

---

## Etický kódex pre partnerov

---

Spoločnosť **SWISS spol. s r.o.**, IČO: 35 770 252, so sídlom: Pestovateľská 13, 821 04 Bratislava, Slovenská republika, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel Sro, vložka č. 19421/B (ďalej len „spoločnosť SWISS spol. s r.o.“) je dcérska spoločnosť spoločnosti WESTech, spol. s r.o., ktorá je súčasťou skupiny "ELKO Group".

Predstavenstvo "ELKO Group" dňa 14.11.2023 schválilo nižšie uvedené znenie Etického kódexu pre partnerov. SWISS spol. s r.o. ku dňu 01.01.2024 adoptuje nižšie uvedené znenie Etického kódexu partnerov a implementuje do zmluvnej dokumentácie, tak aby Etický kódex partnerov zaväzoval obchodných partnerov SWISS spol. s r.o.

Etický kódex pre partnerov je súbor pokynov, ktoré stanovujú etické a právne normy, ktoré skupina spoločností "ELKO Group" a jej dcérske spoločnosti (ďalej tiež "ELKO Group" alebo "ELKO") očakávajú od svojich obchodných partnerov. Účelom kódexu je presadzovať čestné a etické správanie, zabezpečovať dodržiavanie všetkých platných zákonov, noriem a predpisov v oblasti pracovnoprávných noriem, ľudských práv, ochrany životného prostredia a protikorupčných opatrení.

Podľa tohto etického kódexu pre partnerov každý, kto bude zapojený do spolupráce so skupinou ELKO, musí dodržiavať normy stanovené v tomto kódexe.

### Všeobecne platné podmienky

Etický kódex pre partnerov sa vzťahuje na všetkých dodávateľov, distribútorov, veľkoobchodníkov, predajcov, obchodných zástupcov a iných obchodných partnerov skupiny ELKO.

Ako partner skupiny ELKO Group:

- budete pracovať v súlade s požiadavkami stanovenými v Etickom kódexe pre partnerov;
- súhlasíte s tým, že budete informovať svojich zamestnancov, zástupcov, predstaviteľov a subdodávateľov alebo iné zúčastnené tretie strany o vyššie uvedených požiadavkách Etického kódexu pre partnerov a že urobíte všetko pre zabezpečenie toho, aby uvedené osoby a strany tieto požiadavky rešpektovali a dodržiavali;
- umožníte ELKO Group alebo nezávislému audítorovi v súlade so zmluvou medzi ELKO Group a vami ako partnerom, ak existuje dôvod domnievať sa, že došlo k porušeniu Etického kódexu pre partnerov, skontrolovať dodržiavanie kódexu prostredníctvom vhodných opatrení, ako sú audit, hodnotenie, inšpekcia, šetrenie, prípadne revízie. ELKO Group vopred písomne upozorní na aplikáciu takýchto opatrení, pokiaľ nehrozí bezprostredné nebezpečenstvo, a zrealizuje takéto opatrenia spôsobom, ktorý neovplyvní bežný chod vášho podniku. ELKO Group aj vy, ako partner, budete hradiť náklady spojené s takýmito opatreniami.

Ako obchodný partner beriete na vedomie, že dodržiavanie Etického kódexu pre partnerov je pre spoločnosť ELKO Group rozhodujúce. Nedodržiavanie kódexu sa bude považovať za podstatné porušenie zmluvných vzťahov, v dôsledku čoho môže ELKO Group prehodnotiť spôsobilosť vašej spoločnosti, ako partnera, na úrovni celého koncernu ELKO Group.

ELKO Group sa sama zaviazala k zodpovednému podnikaniu a očakáva, že sa k nemu zaviazajú aj jej partneri, ktorí rešpektujú viaceré medzinárodné deklarácie, dohovory a smernice o ľudských právach, pracovnoprávných vzťahoch a podmienkach, environmentálnej zodpovednosti a boji proti korupcii. Medzi ne patria:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- Základné dohovory Medzinárodnej organizácie práce
- Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv
- Zásady globálnej dohody OSN (Global Compact)
- Práva detí a zásady podnikania

## Pracovnoprávne vzťahy

Dodržiavanie ľudských práv všetkých zamestnancov

V súlade s Hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva sa partneri zaväzujú dodržiavať ľudské práva v rámci svojich podnikateľských aktivít. So všetkými zamestnancami sa zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou a prislúchajú im základné ľudské práva. V súvislosti s vyššie uvedeným, v súlade platnou vnútroštátnou legislatívou, sa môžu uplatňovať vyššie normy, ako sú uvedené v nasledujúcom (v takýchto prípadoch sa uplatní príslušná norma).

### Slobodná práca

Je zakázaná nútená práca, povinná práca (vrátane dlhového záväzku) alebo otrocká práca, nedobrovoľná alebo zneužívajúca práca vo väzení, otroctvo alebo obchodovanie s ľuďmi.

### Detská práca

Naše interné zásady a pracovné postupy sú plne v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými pracovnoprávnymi predpismi, ktoré prísne zakazujú detskú a nútenú prácu.

### Základné podmienky

#### Pracovný čas

Pracovný čas nesmie prekročiť maximálnu dĺžku stanovenú lokálnymi predpismi. Všetky nadčasy musia byť dobrovoľné.

#### Mzdy a dávky

V súlade so platnou legislatívou (minimálna mzda, nadčasy, dávky stanovené podľa zákona). Externá práca v súlade s platnou legislatívou.

Poskytovať všetkým zamestnancom mzdu postačujúcu na pokrytie základných potrieb zamestnancov a na zabezpečenie určitého príjmu pre vlastné využitie; tam, kde je to možné, sa mzda zakladá na kritériách stanovených v kolektívnych zmluvách.

## Zásada nediskriminácie

Musí sa uplatňovať prísna politika nediskriminácie v rámci procesu prijímania zamestnancov, ako aj v každodenných pracovných situáciách. S každým by sa malo zaobchádzať rovnako bez ohľadu na jeho rasu, pohlavie, rodovú identifikáciu, sexuálnu orientáciu, národnostný pôvod, materinský jazyk, náboženstvo, vek, zdravotné postihnutie, rodinný stav, občianstvo, genetické informácie, tehotenstvo alebo akúkoľvek inú charakteristiku chránenú zákonom.

## Sloboda združovania sa

Uznanie práva zamestnancov slobodne zakladať a vstupovať alebo nevstupovať do odborových organizácií alebo podobných organizácií zastupujúcich zamestnancov a právo na kolektívne vyjednávanie.

Zákaz postihovania, prenasledovania, diskriminácie alebo zavražďovania zamestnancov ak vstúpia do odborovej organizácie alebo pôsobia ako zástupcovia zamestnancov.

Udržiavať účinný a dôverný mechanizmus podávania sťažností, ktorý napomáha otvorenej komunikácii medzi vedením spoločnosti a pracovníkmi a včasnému, otvorenému a informovanému riešeniu problémov, a nabádať zamestnancov, aby využívali mechanizmy podávania sťažností bez strachu z trestu alebo odplaty.

## Bezpečnosť a ochrana zdravia

V súlade s medzinárodnými normami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa partneri zaväzujú vytvárať a udržiavať pracovné prostredie bezpečné a zdravé pre svojich zamestnancov, návštevníkov, dodávateľov a všetkých subdodávateľov, ktorí pracujú v ich mene. V súvislosti s uvedeným je potrebné prihliadať na platnú vnútroštátnu legislatívu, ktorá môže obsahovať vyššie štandardy, ako sú uvedené v nasledujúcom texte (v takýchto prípadoch sa uplatní príslušná norma).

## Ochrana zdravia pri práci

### Zdravotné a bezpečnostné riziká

Riešiť nebezpečenstvá a riziká na pracovisku prostredníctvom adekvátnych a primeraných ochranných opatrení, ako je napríklad používanie príslušných osobných ochranných pomôcok, ako aj preventívneho a ochranného vybavenia.

Zabezpečiť, aby zamestnanci, návštevníci, dodávatelia a subdodávatelia pracujúci v zastúpení partnera mali bezplatný prístup k týmto bezpečnostným prostriedkom a aby boli dostatočne vyškolení, v ich používaní.

### Školenie a informovanosť o núdzových situáciách

Dokázať identifikovať potenciálne mimoriadne situácie a reagovať na ne prostredníctvom adekvátnych a primeraných opatrení.

Pravidelne školiť zamestnancov v oblasti krízového plánovania, odozvy na núdzové situácie.

## Podmienky na pracoviskách

V súlade s medzinárodnými normami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa partneri zaväzujú vytvárať a udržiavať pre svojich zamestnancov, návštevníkov, dodávateľov a všetkých subdodávateľov pracujúcich v ich mene bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

## Životné prostredie

### Povolenia a hlásenia

Partneri sú povinní zadovážiť si, udržiavať a aktualizovať všetky povolenia ohľadom ochrany životného prostredia (napr. monitorovanie vypúšťania), povolenia a registrácie a dodržiavať ich požiadavky ohľadom prevádzky a podávania správ.

### Nebezpečné látky

Chemikálie, odpady a iné materiály, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pre zdravie človeka alebo životné prostredie, je potrebné identifikovať, označiť a nakladať s nimi tak, aby bola zaistená bezpečná manipulácia, preprava, skladovanie, používanie, recyklácia alebo opätovné použitie a likvidácia takýchto látok.

### Nakladanie s odpadmi

Partneri musia uplatňovať systematický prístup k identifikácii, manažmentu, znižovaniu a zodpovednému zneškodňovaniu alebo recyklácii (nie nebezpečného) pevného odpadu.

### Zodpovedné získavanie nerastných surovín

Partneri musia uplatňovať zásady a venovať náležitú pozornosť zdrojom a reťazcu starostlivosti o tantal, cín, volfrám a zlato vo výrobkoch, ktoré vyrábajú, aby sa zabezpečilo, že pochádzajú zo zdrojov, ktoré sú v súlade s Usmernením Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí postihnutých konfliktami a vysoko rizikových oblastí alebo v súlade s iným ekvivalentným a uznávaným systémom povinnej starostlivosti.

## Etika

### Práva duševného vlastníctva

Je potrebné rešpektovať práva duševného vlastníctva; transfer technológií a know-how sa musí uskutočňovať spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva, je potrebné chrániť informácie o zákazníkoch a dodávateľoch.

### Ochrany osobných údajov

Partneri sú povinní chrániť oprávnené záujmy týkajúce sa ochrany osobných údajov všetkých osôb, s ktorými obchodujú, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Partneri musia pri zhromažďovaní, uchovávaní, spracúvaní, prenose a výmene osobných údajov dodržiavať zákony o ochrane súkromia a bezpečnosti informácií a požiadavky predpisov.

### Spravodlivé obchodné praktiky

Partneri sú povinní usilovať sa, okrem iného, o spravodlivé obchodné praktiky vrátane dodržiavania štandardov riadneho podnikania, reklamy a štandardov hospodárskej súťaže.

### Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Je zakázané tolerovať akúkoľvek formu vydierania a úplatkárstva vrátane nenáležitých ponúk platieb osobám vykonávajúcim prácu pre ELKO Group alebo takéto nenáležité platby od nich vyžadovať. Spoločnosť ELKO Group očakáva, že partneri budú dodržiavať najvyššie normy morálneho a etického správania sa, budú rešpektovať miestne zákony a nebudú sa zapájať do akejkoľvek formy korupčného správania vrátane vydierania, podvodov alebo úplatkárstva.